



Vorlagennummer: 2025/309
Vorlageart: Beschlussvorlage
Öffentlichkeitsstatus: öffentlich

Stellenplan für das Jahr 2026 (im Stand der 2. Aktualisierung vom 13.11.2025)

Federführung: Interne Dienste und Organisationsentwicklung
Produkte:

Beratungsfolge

Beratungsfolge	Geplante Sitzungstermine	Öffentlichkeitsstatus
Kreisausschuss als Finanzausschuss (Beratung)	30.10.2025	N
Ausschuss für Finanzen, Personal, Innere Angelegenheiten und Digitalisierung (Beratung)	05.11.2025	Ö
Ausschuss für Finanzen, Personal, Innere Angelegenheiten und Digitalisierung (Beratung)	04.12.2025	Ö
Kreisausschuss (Beratung)	08.12.2025	N
Kreistag (Entscheidung)	10.12.2025	Ö

Beschlussvorschlag:

Der Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026 wird beschlossen.

Sachverhalt:

Die Verwaltung hat im Vorfeld der anstehenden Stellenplanberatungen für das Haushaltsjahr 2026 geprüft, ob Stellenmehrungen notwendig sind und ob Stellen eingespart werden können.

Von den Stellenanforderungen der Fachdienste sind nur die aus Sicht der Verwaltungsleitung unabdingbar notwendigen Stellen eingeflossen. Alle übrigen Stellen sind im Vorfeld gestrichen worden. Näheres ergibt sich aus den Anlagen.

Übersichten über die von der Verwaltung im Stellenplan für das Haushaltsjahr 2026 vorgeschlagenen Änderungen sind dieser Beratungsvorlage beigelegt.

Aktualisierung vom 13.11.2025:

Die weitere Förderung der Stelle 450 150 ist durch den Förderbescheid vom 11.11.2025 zugesichert, so dass der KW-Vermerk der Stelle auf 12/2027 weiterverlängert werden kann. Die Anlagen 4 und 6 der Anlagen zum Stellenplan 2026 wurden angepasst.

Aktualisierung vom 27.10.2025:

Die Niedersächsische Versorgungskasse hat ihre Hochrechnungen für Pensions- und Beihilfenrückstellungen aktualisiert. Die neuen Werte wurden in der Anlage 13 "1. Aktualisierung - Anlage 11 Personalausgabenentwicklung 2026" berücksichtigt.



Anlage 1: Neue Stellen im Stellenplan 2026

Anlage 2: Anhebung/Absenkung von Planstellen für Beamte

Anlage 3: Anhebung/Absenkung von Stellen für Tarifbeschäftigte

Anlage 4: Stelleneinsparungen

Anlage 5: Umwandlung von Stellen

Anlage 6: KU-/KW-Vermerke

Anlage 7: Ausbildung

Anlage 8: Gesamtübersicht für den Stellenplan 2026

Anlage 9: KGSt-Pauschalen 2026

Anlage 10: Erläuterungen zu den Stellenmehrungen

Anlage 11: Berechnung der Personalkosten 2026

Anlage 12: Stellenbewirtschaftungsplan Stand 01.10.2025

Anlage 13: 1. Aktualisierung Anlage 11 Personalausgabenentwicklung 2026

Finanzielle Auswirkungen:

a) für die Umsetzung der Maßnahmen: _____s. Anlagen_____€

b) an Folgekosten: _____€

c) Haushaltsrechtlich gesichert:

im Haushaltsplan veranschlagt

durch überplanmäßige/außerplanmäßige Ausgabe

durch Mittelverschiebung im Budget

Begründung:

Sonstiges:

d) mögliche Einnahmen:

wenn ja, umsatzsteuerliche Relevanz der Einnahmen:

ja



LANDKREIS LÜNEBURG
DER LANDRAT

nein

klärungsbedürftig

Klimacheck:

Was für eine Klimawirkung hat das Vorhaben?

stark positive Klimawirkung

positive Klimawirkung

keine oder geringe Klimawirkung

negative Klimawirkung

stark negative Klimawirkung

Ergebnis des KlimaChecks (in Tabellenform) einfügen:

Anlage/n

1 - Anlagen 1-9 Stellenplan 2026 (öffentlich)

2 - Anlage 10 Vermerk Stellenmehrungen 2026 (öffentlich)

3 - Anlage 11 Personalausgabenentwicklung 2026 (öffentlich)

4 - Anlage 12 StellbewPlan Politik (öffentlich)

5 - Anlage 13 - 1. Aktualisierung - Anlage 11 Personalausgabenentwicklung 2026 (öffentlich)

6 - Anlage 14 - 2. Aktualisierung_Anlagen 1-9 Stellenplan 2026 (öffentlich)