



LANDKREIS LÜNEBURG
DER LANDRAT

Protokollauszug Sitzung des Ausschusses für Finanzen, Personal, Innere Ange- legenheiten und Digitalisierung vom 29.05.2024

TOP 12. Gleichstellungsplan 2024 - 2026
zur Kenntnis genommen
2024/130

Beschluss:

Berichtsvorlage – keine Beschlussfassung erforderlich

TOP

[Siehe Anlage.](#)

Anlage 1 Präsentation für den AFP



LANDKREIS LÜNEBURG



Gleichstellungsplan

für die Jahre 2024 - 2026

Einleitung

Gliederung:

1. Rechtliche Einordnung und Methodik
2. Bestandsaufnahme und Analyse
3. Fluktuation
4. Erfolgskontrolle
5. Zielvorgaben
6. Ihre Fragen



Rechtliche Einordnung und Methodik

Rechtliche Einordnung

Der Gleichstellungsplan ist

Die Auswertung erfolgt daher anhand von Vollzeitäquivalenten und nicht der Anzahl der Personen.

- verpflichtend,
 - für die Dauer von drei Jahren,
 - zur Feststellung von Unterrepräsentanzen,
 - in einzelnen Bereichen der Dienststelle,
 - unter Berücksichtigung von Teilzeitbeschäftigungen,
- zu erstellen.

(§ 3 sowie §§ 15 ff. NGG)



Rechtliche Einordnung und Methodik

Methodik

1. Bestandsaufnahme zum 30.06.2023
2. Analyse der Beschäftigungsstruktur
3. Fluktuationsanalyse
4. Erfolgskontrolle
5. Zielvorgaben





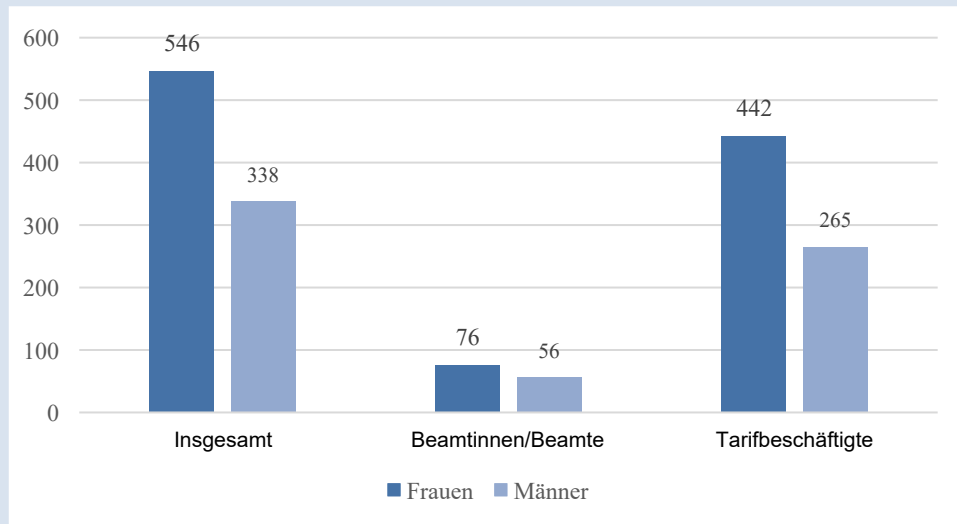
Bestandsaufnahme und Analyse



Bestandsaufnahme

Gesamtüberblick

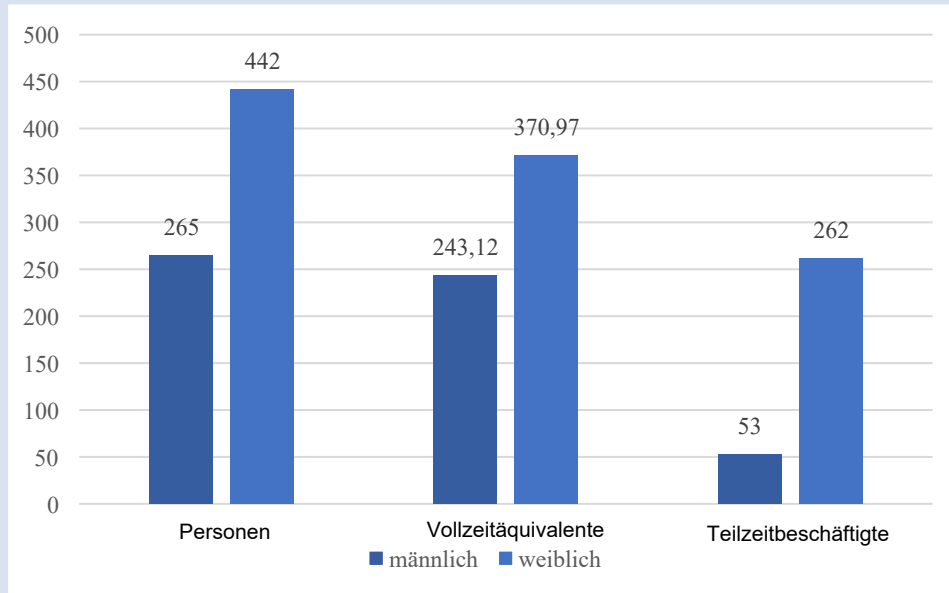
	Personen		Vollzeitäquivalente		Teilzeitbeschäftigungen	
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
männlich	338	39 %	314,46	41 %	58	17 %
weiblich	546	61 %	444,23	59 %	289	83 %
Gesamt	884		758,69		347	



Bestandsaufnahme

Tarifbeschäftigte

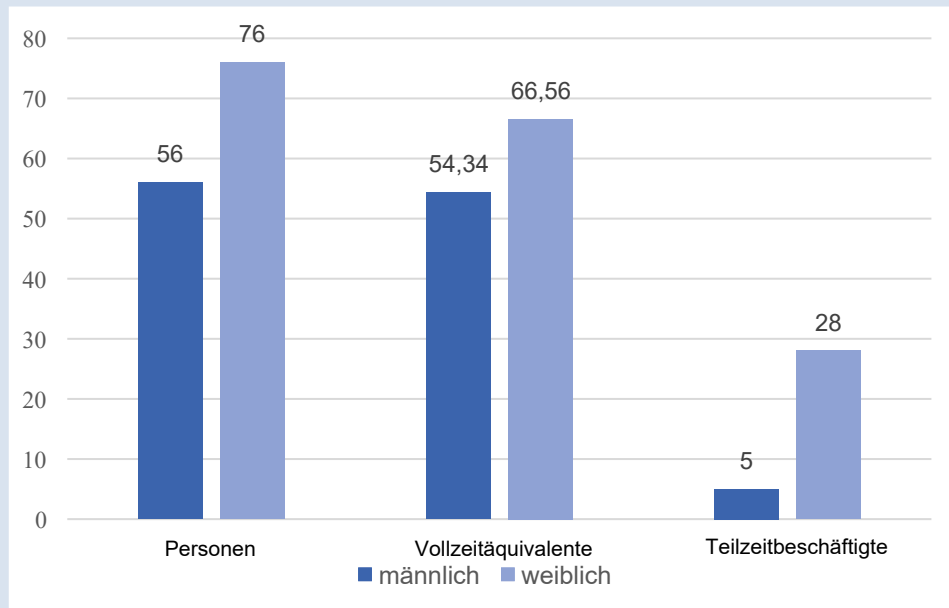
	Personen		Vollzeitäquivalente		Teilzeitbeschäftigten	
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
männlich	265	37 %	243,12	40 %	53	17 %
weiblich	442	63 %	370,97	60 %	262	83 %
Gesamt	707		614,09		315	



Bestandsaufnahme

Beamtinnen und Beamte

	Personen		Vollzeitäquivalente		Teilzeitbeschäftigten	
	Anzahl	in %	Anzahl	in %	Anzahl	in %
männlich	56	42 %	54,34	45 %	5	15 %
weiblich	76	58 %	66,56	55 %	28	85 %
Gesamt	132		120,90		33	

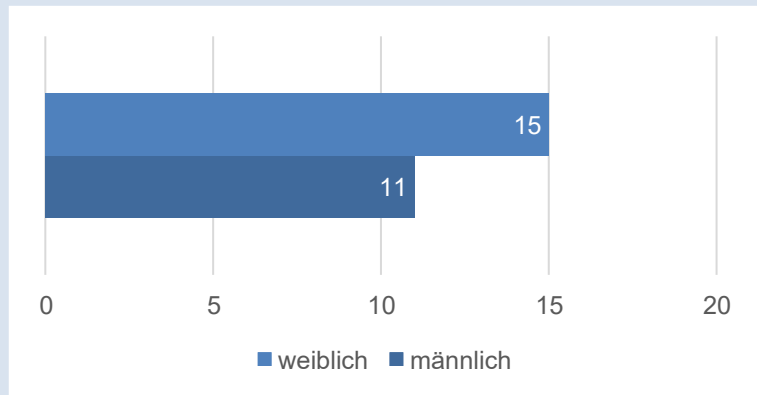


Bestandsaufnahme

Nachwuchskräfte

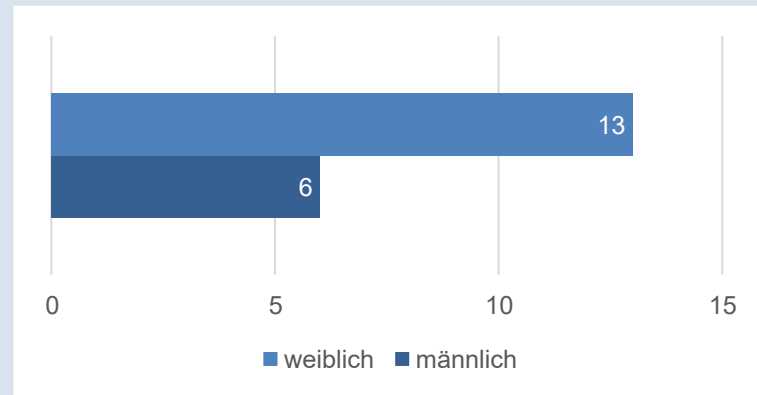
	Personen		Vollzeitäquivalente	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
männlich	11	42 %	11,00	42 %
weiblich	15	58 %	15,00	58 %
Gesamt	26		26,00	

Auszubildende und dual Studierende



	Personen		Vollzeitäquivalente	
	Anzahl	Anteil	Anzahl	Anteil
männlich	6	32 %	6,00	32 %
weiblich	13	68 %	13,00	68 %
Gesamt	19		19,00	

Anwärterinnen und Anwärter



Bestandsaufnahme

Leitungsfunktionen

Zu den Leitungsfunktionen gehören Fachbereichsleitungen, Fachdienstleitungen und Fachgebietsleitungen.

Funktion	gesamt	männlich	anteilig	weiblich	anteilig
Fachbereichsleitungen	4,00	1,00	25 %	3,00	75 %
Fachdienstleitungen	26,35	12,82	49 %	13,53	51 %
Fachgebietsleitungen	19,25	10,00	52 %	9,23	48 %





Fluktuation



Fluktuation

Altersbedingte Fluktuation

Entgeltgruppe	02a	03	05	06	08	09a	09b	11	14	15
Vollzeitäquivalente	1,09	0,18	2,50	2,25	1,89	1,00	3,28	1,50	2,50	0,50

Entgeltgruppe	S 11b	S 12	S 14
Vollzeitäquivalente	1,25	0,50	1,92

Besoldungsgruppe	A 11	A 16
Vollzeitäquivalente	4,00	1,00

Die sonstige Fluktuation lässt keine sichere Prognose zu, weshalb ihre Betrachtung für die Zielsetzung nicht förderlich ist.





Erfolgskontrolle



Erfolgskontrolle

Entgeltgruppen 01 bis 09a

Entgelt- gruppe	01	02	02ü	03	04	05	06	07	08	09a
Verteilung zum 30.06.2020										
männlich	5 %	44 %	65 %	70 %	64 %	33 %	30 %	12 %	16 %	48 %
weiblich	95 %	56 %	35 %	30 %	36 %	67 %	70 %	88 %	84 %	52 %
Ziel bis zum 30.06.2023										
männlich	16 %	44 %	65 %	70 %	64 %	38 %	35 %	12 %	16 %	48 %
weiblich	84 %	56 %	35 %	30 %	36 %	62 %	65 %	88 %	84 %	52 %
Stand 30.06.2023										
männlich	0 %	77 %	9 %	100 %	37 %	55 %	23 %	50 %	27 %	39 %
weiblich	100%	23 %	91 %	0 %	63 %	45 %	77 %	50 %	73 %	61 %
Vollzeit- äquivalente	1,29	1,94	10,98	1,49	16,12	80,98	88,15	17,87	36,02	81,54



Erfolgskontrolle

Entgeltgruppen 09b bis 15

Entgelt- gruppe	09b	09c	10	11	12	13	14	15
Verteilung zum 30.06.2020								
männlich	22 %	55 %	56 %	56 %	25 %	68 %	30 %	28 %
weiblich	78 %	45 %	44 %	44 %	75 %	32 %	70 %	72 %
Ziel bis zum 30.06.2023								
männlich	23 %	55 %	56 %	54 %	25 %	68 %	30 %	28 %
weiblich	76 %	45 %	44 %	46 %	75 %	32 %	70 %	72 %
Stand 30.06.2023								
männlich	54 %	39 %	52 %	64 %	54 %	40 %	27 %	33 %
weiblich	46 %	61 %	48 %	36 %	46 %	60 %	73 %	67 %
Vollzeit- äquivalente	26,54	29,13	27,40	79,88	10,79	5,00	10,22	3,00



Erfolgskontrolle

Entgeltgruppen S 08a bis S 17

Entgelt- gruppe	S 08a	S 08b	S 11b	S 12	S 14	S 15	S 17
Verteilung zum 30.06.2020							
männlich		100 %	46 %	38 %	28 %		100 %
weiblich		0 %	54 %	62 %	72 %		0 %
Ziel bis zum 30.06.2023							
männlich		100 %	46 %	51 %	28 %		100 %
weiblich		0 %	54 %	49 %	72 %		0 %
Stand 30.06.2023							
männlich	0 %	0 %	57 %	25 %	21 %	0 %	100 %
weiblich	100 %	100 %	43 %	75 %	79 %	100 %	0 %
Vollzeit- äquivalente	1,00	1,37	6,58	10,11	40,95	2,88	1,00



Erfolgskontrolle

Besoldungsgruppen A 7 bis A 13 gD

Besoldungs- gruppe	A 7	A 8	A 9 mD	A 9 gD	A 10	A 11	A 12	A 13
Verteilung zum 30.06.2020								
weiblich	80 %	57 %	54 %	44 %	38 %	46 %	48 %	68 %
Gesamt	20 %	43 %	46 %	56 %	62 %	54 %	52 %	32 %
Ziel bis zum 30.06.2023								
männlich	80 %	57 %	54 %	44 %	44 %	46 %	48 %	68 %
weiblich	20 %	43 %	46 %	56 %	56 %	54 %	52 %	32 %
Stand 30.06.2023								
männlich	0 %	100 %	70 %	45 %	34 %	43 %	50 %	41 %
weiblich	100 %	0 %	30 %	55 %	66 %	57 %	50 %	59 %
Vollzeit- äquivalente	0,50	1,00	11,50	14,64	16,75	33,31	13,88	11,58



Erfolgskontrolle

Besoldungsgruppen A 13 hD bis A 16

Besoldungs- gruppe	A 13 hD	A 14	A 15	A 16
Verteilung zum 30.06.2020				
weiblich	33 %	37 %	100 %	36 %
Gesamt	67 %	63 %	0 %	64 %
Ziel bis zum 30.06.2023				
männlich	33 %	37 %	67 %	0 %
weiblich	67 %	63 %	33 %	100 %
Stand 30.06.2023				
männlich	0 %	32 %	67 %	0 %
weiblich	100 %	68 %	33 %	100 %
Vollzeit- äquivalente	0,75	9,25	3,00	1,75





Zielvorgaben



Zielvorgaben

Entgeltgruppen 01 bis 09a

Entgelt- gruppe	01	02	02ü	03	04	05	06	07	08	09a
Stand 30.06.2023										
männlich	0 %	77 %	9 %	100 %	37 %	55 %	23 %	50 %	27 %	39 %
weiblich	100%	23 %	91 %	0 %	63 %	45 %	77 %	50 %	73 %	61 %
Vollzeit- äquivalente	1,29	1,94	10,98	1,49	16,12	80,98	88,15	17,87	36,02	81,54
Erwartete Fluktuation in Vollzeitäquivalenten										
männlich	0	0	0	0,18	0	2	0,75	0	0	0
weiblich	0	0	1,09	0	0	0,5	1,5	0	1,89	1
Zielvorgabe bis 31.12.2026										
männlich	0 %	77 %	19 %	88 %	37 %	53 %	24 %	50 %	32 %	40 %
weiblich	100%	23 %	81 %	12 %	63 %	47 %	76 %	50 %	68 %	60 %



Zielvorgaben

Entgeltgruppen 09b bis 15

Entgelt- gruppe	09b	09c	10	11	12	13	14	15
Stand 30.06.2023								
männlich	54 %	39 %	52 %	64 %	54 %	40 %	27 %	33 %
weiblich	46 %	61 %	48 %	36 %	46 %	60 %	73 %	67 %
Vollzeit- äquivalente	26,54	29,13	27,40	79,88	10,79	5,00	10,22	3,00
Erwartete Fluktuation in Vollzeitäquivalenten								
männlich	2,28	0	0	1,5	0	0	0	0
weiblich	1	0	0	1	0	0	2,5	0,5
Zielvorgabe bis 31.12.2026								
männlich	50 %	39 %	52 %	61 %	54 %	40 %	50 %	50 %
weiblich	50 %	61 %	48 %	39 %	46 %	60 %	50 %	50 %



Zielvorgaben

Entgeltgruppen S 08a bis S 17

Entgelt- gruppe	S 08a	S 08b	S 11b	S 12	S 14	S 15	S 17
Stand 30.06.2023							
männlich	0 %	0 %	57 %	25 %	21 %	0 %	100 %
weiblich	100 %	100 %	43 %	75 %	79 %	100 %	0 %
Vollzeit- äquivalente	1,00	1,37	6,58	10,11	40,95	2,88	1,00
Erwartete Fluktuation in Vollzeitäquivalenten							
männlich	0	0	0,75	0	0	0	0
weiblich	0	0	0,5	0,5	1,92	0	0
Zielvorgabe bis 31.12.2026							
männlich	0 %	0 %	50 %	29 %	26 %	0 %	100 %
weiblich	100 %	100 %	50 %	61 %	74 %	100 %	0 %



Zielvorgaben

Beamtinnen und Beamte

Besoldungsgruppe	A 11	A 16
Stand 30.06.2023		
männlich	43 %	0 %
weiblich	57 %	100 %
Vollzeitäquivalente	33,31	1,75
Erwartete Fluktuation in Vollzeitäquivalenten		
männlich	3	0
weiblich	1	1
Zielvorgabe bis 31.12.2026		
männlich	45 %	57 %
weiblich	55 %	43 %



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Landkreis Lüneburg

Auf dem Michaeliskloster 4
21335 Lüneburg

Telefon 04131 26-0

Telefax 04131 26-1466

www.landkreis-lueneburg.de

